

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN UNTUK MENENTUKAN CALON  
KARYAWAN MEKANIK DI CARFIX MENGGUNAKAN  
METODE NAÏVE BAYES**  
*(DECISION SUPPORT SYSTEM  
TO DETERMINE MECHANICAL EMPLOYEES AT CARFIX USING NAVE BAYES  
METHOD)*

**Krisna Murti Wirawan**  
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi  
Universitas Semarang lordkrizna@gmail.com

**ABSTRACT**

*Carfix Workshop is a car service repair shop located on Jalan Raya Wali Songo KM.11 No.203, Tugu, Semarang, Central Java. The workshop that serves all types of car brands is always crowded with customers who want their car repaired if the car has a problem. The Tugu branch Carfix workshop has 29 employees, namely 1 as the head of the workshop, 4 as service advisors, 2 as cashiers and admins, 2 as foreman, 14 as technicians, 2 as partman, and 4 as carwash. This research was conducted because of the many weaknesses of the assessment used. Assessment is still subjective and manual, it is very difficult for the selectors to determine contract employees which takes a lot of time. Therefore, this research was conducted to create a system that uses the naïve bayes classifier algorithm, which produces the labels "Pass" and "Fail" which has 7 variables for the selection process, then applied in the PHP Framework CodeIgniter programming. The results of this study are a system that will have 2 actors, namely employees and HRD so that if it is confirmed that they pass, employees can check and download the contract letter and then sign it and upload it to the E-Kontrak system to be validated by HRD. So employees do not need to come to the HRD office to sign contracts.*

*Keywords : Carfix Contract Employees, Naïve Bayes, PHP and MySQL.*

**ABSTRAK**

Bengkel Carfix yaitu sebuah bengkel jasa servis mobil yang berlokasi di jalan Raya Wali Songo KM.11 No.203, Tugu, Semarang, Jawa Tengah. Bengkel yang melayani semua jenis merk mobil ini selalu ramai pelanggan yang ingin mobilnya di perbaiki apabila mobil tersebut bermasalah. Bengkel Carfix cabang Tugu memiliki 29 karyawan, yaitu 1 sebagai kepala bengkel, 4 sebagai *service advisor*, 2 sebagai kasir dan admin , 2 sebagai *foreman*, 14 sebagai teknisi, 2 sebagai *partman*, dan 4 sebagai *carwash*. Penelitian ini dilakukan karena melatarbelakangi banyaknya kelemahan penilaian yang digunakan sebelumnya. Penilaian masih bersifat subjektif dan manual, hal tersebut sangat menyulitkan bagi pihak penyeleksi untuk menentukan karyawan kontrak yang memakan banyak waktu. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk membuat system yang menggunakan algoritma naïve bayes classifier, yang menghasilkan label “Lolos” dan “Gagal” yang memiliki 7 variabel untuk proses penyeleksian, kemudian diterapkan dalam pemrograman PHP Framework CodeIgniter. Hasil penelitian ini berupa system yang akan memiliki 2 aktor yaitu karyawan dan HRD jadi karyawan jika sudah dipastikan Lolos, karyawan dapat mengecek dan mengunduh surat kontrak dan kemudian menandatanganinya dan di upload ke sistem e-karyawan untuk divalidasi oleh HRD. Jadi karyawan tidak perlu datang ke kantor HRD untuk melakukan tanda tangan kontrak.

Kata Kunci : Karyawan Kontrak Carfix, Naïve Bayes, PHP dan MySQL.